

ACCIONES EN MATERIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

- **Nombre de la empresa:** Sedena, S.L.
- **Breve descripción de la empresa:** Sedena es una empresa que ha evolucionado significativamente en los últimos años, profesionalizándose y especializándose en diversos servicios para la administración pública, fundaciones sociales y entidades privadas. Se enfoca en la cultura, educación y deporte, buscando conectar y construir vínculos significativos entre estos ámbitos y la sociedad.
- **Lema:** Acciones en materia de igualdad de oportunidades.
- **Objetivo estratégico:** Ser una organización de referencia en servicios deportivos, culturales, asistenciales, educativos y de ocio, distinguiéndose por un sistema de gestión excelente e innovador, y por su compromiso con la ampliación de oportunidades de desarrollo profesional y personal, actuando bajo principios de respeto a los derechos humanos, desarrollo sostenible, interculturalidad, inclusión, diversidad e igualdad de género.
- **¿En qué consiste?:** La buena práctica identificada es la aplicación del IV Plan de Igualdad, que incluye el uso de lenguaje igualitario y es conocido por toda la plantilla. Además, Sedena trabaja con el sello Reconcilia, aplicando medidas de conciliación.
- **Periodo de ejecución:** A lo largo del año.
- **Ámbito/Área de actuación:** Personal trabajador, clientes, proveedores, subcontratistas, colaboradores, y comunidades donde Sedena desarrolla sus actividades.
- **Stakeholders:** Personas trabajadoras, clientes, sociedad en general.
- **Otros colaboradores:** AMEDNA, Fundación UPNA, Asociación Síndrome de Down de Navarra, entre otros.
- **Impacto generado:** Mejora en la igualdad de género y conciliación laboral, promoción de un ambiente de trabajo inclusivo y diverso, y fortalecimiento del compromiso social de la empresa.
- **Carácter innovador:** La implementación de un Plan de Igualdad con indicadores específicos y el uso del sello Reconcilia para fomentar la conciliación laboral son prácticas que demuestran un enfoque innovador en la gestión de recursos humanos.
- **Otra información relevante:** Sedena está comprometida con la mejora continua en sus prácticas de responsabilidad social empresarial, alineando sus acciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, especialmente en los ODS 4, 5, 8 y 10. Esta información resume las buenas prácticas de Sedena en materia de igualdad de género y proporciona un panorama general de sus esfuerzos en responsabilidad social empresarial.