

CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y PERSONAL

- **Nombre de la empresa:** Asociación de personas con discapacidad en la Ribera de Navarra (AMIMET).
- **Breve descripción de la empresa:** AMIMET es una asociación privada sin ánimo de lucro, constituida en 1979, que opera en Tudela y los 22 pueblos de su merindad. Está formada por personas con discapacidad física y personas interesadas en la problemática de este sector social. Ofrecen servicios específicos y fomentan el movimiento asociativo para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.
- **Lema:** Conciliación de la vida laboral y personal.
- **Objetivo estratégico:** Convertirse en un referente de la discapacidad física y orgánica en la Merindad de Tudela, ser conocida por toda la Comunidad y crecer progresivamente con el tiempo.
- **¿En qué consiste?:** Una de las buenas prácticas destacadas es la "existencia de medidas para favorecer la conciliación de la vida laboral y personal", que incluye bajas maternales, permisos, jubilaciones por relevo, excedencias por asuntos familiares, flexibilidad de la jornada, bonificaciones, descuentos y teletrabajo cuando es posible.
- **Periodo de ejecución:** A lo largo del año.
- **Ámbito/Área de actuación:** Dimensión social, específicamente en la conciliación de la vida laboral y personal.
- **Stakeholders:** Personas trabajadoras de AMIMET, especialmente aquellos con responsabilidades familiares.
- **Impacto generado:** Mejora en la conciliación de la vida laboral y personal de los empleados, lo que puede llevar a una mayor satisfacción laboral y retención de talento.
- **Carácter innovador:** La implementación de medidas de conciliación laboral y personal es una práctica que refleja un compromiso con el bienestar de los empleados, lo cual es innovador en el contexto de una asociación que trabaja con personas con discapacidad.
- **Otra información relevante:** AMIMET mejora el salario mínimo interprofesional establecido en convenio un 25%, lo que también contribuye al bienestar económico de sus empleados. Esta información refleja el compromiso de AMIMET con la igualdad de oportunidades y la mejora de la calidad de vida de sus empleados, especialmente en términos de conciliación laboral y personal.

[amimet – Asociación de Personas con Discapacidad de la Ribera de Navarra.](#)

- **Carácter innovador:** Implementación de medidas de conciliación laboral y contratación inclusiva en una microempresa del sector turístico, así como la adaptación de servicios para personas con discapacidad.
- **Otra información relevante:** La empresa ha reducido el uso de papel mediante la edición de folletos en varios idiomas y fomenta el reciclaje de estos. Además, participa en programas de formación y digitalización para mejorar su estrategia empresarial y compromiso con la responsabilidad social corporativa.