

ENCUENTROS TERRITORIALES DE MUJERES RURALES

- **Nombre de la empresa:** Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra (UAGN)
- **Breve descripción de la empresa: ¿Quiénes somos?:** La Unión de Agricultores y Ganaderos de Navarra es una organización profesional agraria plural e independiente cuyo principal objetivo es representar y defender los intereses del mundo rural navarro; de los profesionales que lo habitan y sustentan. Para ello, UAGN realiza una labor de servicio hacia sus afiliados y afiliadas que les permita el desarrollo óptimo de su actividad en el sector agrario.

UAGN centra su trabajo en estas cuatro líneas:

1. Defender los intereses del sector agrario
2. Fomentar el crecimiento y desarrollo del sector agrario, a través de la capacitación y transferencia de conocimiento.
3. Comunicar, sensibilizar e interaccionar en una amplia red de trabajo sectorial, cuyo objetivo es transmitir la información de la actividad de la organización entre sus afiliados y afiliadas y entre la opinión pública
4. Asesoramiento integral y personalizado a las personas que trabajan en el campo para facilitar la gestión y rentabilidad de sus empresas agrarias.

UAGN se compromete a impulsar el desarrollo sostenible y la innovación del sector agro de Navarra, actuando siempre con integridad en nuestras decisiones, valentía para enfrentar desafíos y defender los intereses de profesionales del campo, profesionalidad en cada uno de nuestros servicios y con la independencia necesaria para garantizar soluciones justas y responsables.

UAGN busca generar un impacto positivo en la vida de las y los agricultores, ganaderos y comunidades rurales, promoviendo un crecimiento que respete el entorno natural y fortalezca el tejido social y económico de Navarra.

- **Lema:** Encuentros territoriales de mujeres rurales.
- **Objetivo estratégico:** Impulsar las redes de mujeres rurales trabajando el principio de igualdad entre mujeres y hombres.

Otros objetivos:

- Compartir experiencias para crear redes de apoyo, fomentar el empoderamiento, la visibilidad y el liderazgo femenino en el sector, en pro de la igualdad de oportunidades.
 - Establecer colaboraciones con entidades y redes que fomentan la igualdad entre mujeres y hombres.
 - Impulsar el papel de las mujeres rurales en la comunidad Foral de Navarra.
 - Crear redes entre mujeres rurales.
 - Poner en valor a UAGN aumentando el sentimiento de pertenencia.
 - Visibilizar el papel de la mujer en el sector agrario.
- **¿En qué consiste?:** UAGN, buscando potenciar el trabajo en red, las relaciones interpersonales entre mujeres rurales y la puesta en común de los intereses de las mujeres rurales participantes, organiza 3 encuentros en

diferentes zonas de Navarra con el fin de llevar esta experiencia a los lugares donde UAGN tiene mayor base social: Tudela, Estella y Pamplona.

Estos encuentros se componen de dos momentos diferenciados:

- En el primero, una mujer inspiradora y referente del mundo rural dará una charla centrada en la igualdad entre mujeres y hombres.
- En el segundo, se creará una dinámica entre las mujeres asistentes con el fin de crear redes de apoyo. La estructura de cada encuentro será la siguiente:

1.- Bienvenida y apertura por parte de Begoña Liberal Berasain, miembro de la junta de UAGN.

2.-Charla sobre la igualdad entre mujeres y hombres. Mujer inspiradora.

3.-Dinámica:

3.1.-Presentación de la dinámica.

3.2.-Conocernos: quién soy/de dónde vengo, a qué me dedico, qué me ha traído hasta aquí hoy.

3.3.-De lo individual a lo colectivo. Retos y expectativas: divididas por grupos reflexionan de manera individual y luego colectiva sobre: como mujer que formo parte de UAGN, ¿qué espero/necesito que pase en este grupo? Luego se comenta al resto.

3.4.-Qué puedo ofrecer y poner al servicio del grupo: como mujer rural que forma parte de UAGN, ¿qué puedo aportar yo dentro de este grupo? Posteriormente, cada grupo comenta sus conclusiones al resto.

4.-Cierre de la sesión.

El objetivo final de los encuentros es dar un paso más para que más adelante se cree una red de apoyo y desarrollo entre todas las mujeres que conforman UAGN. Se elaborará un informe con las conclusiones de cada una de las cuatro sesiones.

- **Periodo de ejecución:** Octubre de 2024. Los encuentros se han desarrollado en los siguientes lugares y fechas:
 - Pamplona, 14 de octubre de 2024.
 - Tudela, 23 de octubre de 2024.
 - Estella, 31 de octubre de 2024.
- **Ámbito/Área de actuación:** Navarra.
- **Stakeholders:** Mujeres profesionales del campo.
- **Otros colaboradores:**
 - La iniciativa está financiada por Instituto Navarro para la Igualdad (INAI).
 - La iniciativa se lleva a cabo con Fundación Koine-Aequalitas.
- **Impacto generado:** Fomentar el empoderamiento, la visibilidad y el liderazgo femenino en el sector, en pro de la igualdad de oportunidades.



➤ **Carácter innovador:**

En 2023 UAGN introdujo en los fines de sus estatutos el fomentar la igualdad de género y la participación de las mujeres en todos los ámbitos de la vida rural. Desde entonces, ha emprendido una nueva ruta por hacer realidad ese compromiso con la equidad entre mujeres y hombres del sector agroalimentario y entorno rural.

En este sentido, en el congreso celebrado en 2023, se introdujo un cambio en el comité ejecutivo de la organización profesional agraria, incorporando a Begoña Liberal Berasain, como vicepresidenta. Anteriormente ocupaba el cargo de vocal, para dar más visibilidad a las mujeres en un entorno masculinizado.

En 2022, Begoña Liberal Berasain, con la creación de ASAJA Mujer, asociación a nivel estatal vinculada a ASAJA, ocupó el cargo de vocal. De este modo, tiene la oportunidad de participar en encuentros y actividades de igualdad de oportunidades a nivel estatal.

En 2023 se celebró un encuentro en Pamplona con las mujeres asociadas donde éstas demandaron la construcción de una red de mujeres con el fin de conocer otras experiencias, compartir, aprender de diferentes mujeres y ampliar la red de contactos ante cualquier problema o duda que pueda surgir. Además, consideran que sería una buena forma de combatir la soledad a la que en muchas ocasiones se ven abocadas por pertenecer, en su mayoría, a profesiones en las que apenas existe contacto continuado con otras personas y, añadido a esto, el ser mujeres en un entorno muy masculinizado.

Escuchando estas inquietudes UAGN presenta este proyecto con el que se quiere incidir en la igualdad entre mujeres y hombres, centrándonos en las características específicas del ámbito rural.

➤ **Otra información relevante:** A la finalización de los talleres se realizará un diagnóstico con todo lo recogido.

Vídeo sobre el encuentro territorial celebrado en Pamplona el 14 de octubre: <https://uagn.es/dia-internacional-de-la-mujer-rural-recordatorio-del-camino-hecho-y-del-que-queda/>.

El sector agrario es un ámbito muy masculinizado. De hecho, en abril de 2024, de las 5.901 personas estaban dadas de alta en el sistema especial agrario en la Comunidad Foral de Navarra, solo el 21,13% eran mujeres. Sin embargo, el porcentaje de mujeres que se dedican a la agricultura y ganadería está creciendo de manera sostenida y desde 2006 han aumentado en un 42,35%.

El estudio longitudinal "Condiciones de vida y posición social de las mujeres del medio rural" puesto en marcha por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación concluye, de forma muy resumida, lo siguiente:

- El mercado laboral rural se distingue por una baja tasa de empleo, especialmente notable entre las mujeres. Existe una brecha salarial de género, con las mujeres predominantemente ubicadas en los niveles salariales más bajos.
- Este mercado también presenta una clara segregación, tanto vertical como horizontal.
- Se observa una fuerte feminización del trabajo asalariado y una predominancia masculina en el ámbito empresarial rural.

- Las desigualdades de género en el mercado laboral se agravan con el aumento de la ruralidad.
 - En cuanto a la distribución del tiempo dedicado a las actividades cotidianas, las mujeres invierten más tiempo en tareas domésticas y de cuidado en comparación con los hombres.
 - Finalmente, la persistencia de estereotipos y roles de género refleja la continua influencia del sistema patriarcal. En general, se acepta que las mujeres participen en roles productivos, siempre y cuando mantengan sus responsabilidades domésticas y familiares
- **Foto o imagen de la buena práctica:**



**Las asistentes posan al finalizar la dinámica con 'flores de loto' en papel, que recogen lo extraído de la jornada de trabajo.*