

PROGRAMA LIDERA 20-30: "LIDERA EN FEMENINO STEM" (Nueva edición 2024)

- **Nombre de la empresa:** Asociación de la Industria Navarra (AIN).
- **Breve descripción de la empresa: ¿Quiénes somos?:** AIN es una asociación privada que, a través de su conocimiento especializado en gestión y tecnología, fomenta la colaboración y la mejora de la posición competitiva de la industria y el entorno, para ser el referente en el desarrollo y mejora de la competitividad de las empresas industriales navarras.
- **Lema:** LIDERA 20-30: "LIDERA EN FEMENINO STEM" (Nueva edición 2024).
- **Objetivo estratégico:** El objetivo principal es impulsar el desarrollo profesional de mujeres con perfiles STEM, poniendo en valor su talento, conocimientos y experiencia a través de:
 - un acompañamiento individual basado en metodología Belbin que potencie sus puntos fuertes y contribuya a detectar sus áreas de mejora.
 - un programa de capacitación basado en la adquisición y desarrollo de las competencias que les permita un óptimo desempeño en sus puestos directivos de responsabilidad.
 - sesiones de coaching grupal por las que generar un entorno donde naturalmente puedan aprender unas de otras, creando vínculos y proyectos autoorganizados.
 - evento final donde se les ayude a definir su hoja de ruta profesional individual y al mismo tiempo ponga en valor el trabajo realizado a lo largo del proyecto y visibilice a las participantes del proyecto.
- **Objetivos específicos:**
 - Visibilizar casos de éxito de liderazgo femenino con perfiles STEM.
 - Capacitar a mujeres de alto potencial STEM en habilidades directivas.
 - Incrementar la capacidad de liderazgo femenino y su influencia.
 - Detectar fortalezas y áreas de mejora a nivel individual de cada participante.
 - Tomar conciencia sobre cómo afectan a las relaciones con otras personas.
 - Aumentar y entender la complementariedad entre sus equipos de trabajo.
 - Mejorar la gestión de sus equipos de trabajo y su desempeño.
 - Fomentar el talento y las vocaciones STEM -ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas- entre las jóvenes.
 - Impulsar perfiles de alta demanda a futuro, como son las profesiones relacionadas con la tecnología.
 - Incluir la perspectiva de género en las organizaciones.
 - Fomentar el impulso de la carrera profesional.
- **¿En qué consiste?:** El programa, de 30 horas de duración, contempla las siguientes fases:
 - Fase 1: Promoción y difusión del proyecto.
 - Fase 2: Divulgación, prescripción y captación de empresas y participantes.
 - Fase 3: Fase 3: Identificación y selección de profesionales con perfiles STEM.

- Fase 4: Capacitación y análisis individual del perfil de líder de cada participante y asesoramiento especializado para maximizar puntos fuertes y trabajar áreas de mejora (asesoramiento basado en metodología Belbin – incluye entrega de informes individuales y sesión de trabajo grupal presencial).
- Fase 5: Identificación de necesidades concretas de formación, diseño de programa de capacitación e identificación de expertas docentes.
- Fase 6: Coordinación y gestión del programa de capacitación y cuadro de expertos.
- Fase 7: Programa de capacitación.
- Fase 8: Acompañamiento grupal (coaching grupal).
- Fase 9: Perspectiva de género en las organizaciones.
- Fase 10: Evento (+ charla "Mi hoja de ruta de la carrera profesional).
- Fase 11: Visibilidad proyecto y sus participantes.
- Fase 12: Informe de valoración de la calidad y del impacto.
- **Periodo de ejecución:** 14/05/2024 al 22/11/2024.
- **Ámbito/Área de actuación:** El programa tiene una dimensión autonómica, destinado al desarrollo profesional de mujeres con perfiles STEM.
- **Stakeholders:**
 - Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare (SNE-NL).
 - Mujeres con perfiles STEM.
 - Empresas sitas en Navarra.
 - Empresas edición 2024:
 1. MONBAKE GRUPO EMPRESARIAL S.A.U.
 2. NORDEX ENERGY SPAIN
 3. M. TORRES DISEÑOS INDUSTRIALES S.A.U.
 4. INETUM NORTE
 5. CAJA RURAL DE NAVARRA
 6. DAS NANO
 7. MAGMA
 8. VISCOFAN
 9. VERIDAS
 10. 3PBIOVIAN
 11. ACCIONA GENERACIÓN RENOVABLE, S.A.
 12. SOFIDEL SPAIN
 13. SCHNEIDER ELECTRIC
 14. QUATRE
 15. CIUDAD AGROALIMENTARIA DE TUDELA, SL
- **Impacto generado:** Con la edición 2024, que es la 6ª edición, son 88 las profesionales que han pasado por el programa.
- **Carácter innovador:** Con este programa se fomenta el desarrollo profesional de mujeres con perfiles STEM.
- **Otra información relevante:** Toda la información del programa en el siguiente enlace: <https://youtu.be/UbwzwnnOc-Aw>.
- **Foto o imagen de la buena práctica:**

ain

