

PILDORA FORMATIVA ONLINE:

SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN BÁSICA EN DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS LGTBI+ (ON LINE)

- **Nombre de la empresa:** Asociación de la Industria Navarra (AIN).
- **Breve descripción de la empresa: ¿Quiénes somos?:** AIN es una asociación privada que, a través de su conocimiento especializado en gestión y tecnología, fomenta la colaboración y la mejora de la posición competitiva de la industria y el entorno, para ser el referente en el desarrollo y mejora de la competitividad de las empresas industriales navarras.
- **Lema:** Sensibilización y formación básica en diversidad, equidad e inclusión de las personas LGTBI+.
- **Objetivo estratégico:**
 - Familiarizarse y comprender la realidad de las personas LGTBI+ en la sociedad y, especialmente, en el ámbito laboral.
 - Entender y afianzar el conocimiento sobre conceptos clave relacionados con la diversidad sexual e identidad de género, incluyendo la orientación sexual, expresión e identidad de género.
 - Identificar y analizar los principales prejuicios sexogenéricos existentes, es decir, la LGTBIfobia y cómo contribuyen a la discriminación de las personas LGTBI+.
 - Conocer la situación de las personas LGTBI+ en el ámbito laboral y reflexionar sobre la necesidad de que empresas y organizaciones sean espacios inclusivos, respetuosos y diversos.
- **¿En qué consiste?:** El programa online de 2 horas de duración contempla los siguientes contenidos:
 - Orígenes del movimiento LGTBI+.
 - Entendiendo la diversidad LGTBI+.
 - Importancia de la DEI (Diversidad, Equidad e Inclusión) LGTBI+ en las empresas.
 - Prejuicios sexogenéricos: LGTBIfobia.
- **Periodo de ejecución:** Ediciones quincenales o a demanda de empresas.
- **Ámbito/Área de actuación:** El programa tiene una dimensión estatal.
- **Impacto generado:** Más de 250 profesionales formados en este 2024 mediante la píldora online.
- **Carácter innovador:** Con este programa se adquiere un conocimiento básico en diversidad, equidad e inclusión de las personas LGTBI+.
- **Otra información relevante:** Aprobado reglamento Real Decreto 1026/2024, de 8 de octubre, por el que se desarrolla el conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas.
- **Foto o imagen de la buena práctica:**

RRHH

online



PILDORA FORMATIVA:
SENSIBILIZACIÓN Y
FORMACIÓN BÁSICA EN
DIVERSIDAD, EQUIDAD E
INCLUSIÓN DE LAS
PERSONAS LGTBI+ (ON
LINE)