

TE ACOMPAÑAMOS A LO LARGO DE TU TRAVESÍA EMPRESARIAL

BRÚJULA DE DIRECCIÓN

Equipos de alto rendimiento

**PLAN DE FORMACIÓN
PREFERENTEMENTE
OCUPADOS**

INFORMACIÓN GENERAL DEL CURSO



- **Fechas:** 6, 7, 8 y 9 de mayo
- **Hora:** 16:00 - 20:00h



Confederación de empresarios de Navarra (CEN)
C/Doctor Huarte 3 Pamplona Navarra 31003

- **Plazas:** 15
- **Duración:** 16h

- **Docente:**

Alberto Pardo Fernández

- **Actividad:**

Consultor experto en Desarrollo de
Habilidades Directivas



NOTAS

* **Formación 100% subvencionada**

VALORES CEN



Vocación
de servicio



Confianza



Crecimiento



Transparencia



Excelencia



Independencia

DESCRIPCIÓN

Curso para adquirir las competencias suficientes para poder desarrollar equipos altamente productivos basados en el trabajo en equipo a través de herramientas como la confianza, la comunicación, la resolución eficaz de conflictos, etc.

CONTENIDOS

- Bases para la optimización de equipos.
- Qué es un equipo de trabajo.
- Bases para el desarrollo de un buen trabajo en equipo.
- Sinergia y contra sinergia.
- Áreas que tiene que compaginar el jefe del equipo para un trabajo excelente.
- Cómo construir la confianza entre los miembros del equipo.
- Las personas en el equipo: consideraciones que influyen en su integración.
- Factores que afectan al rendimiento grupal.
- Roles positivos de tarea que incrementan la productividad.
- Roles positivos de mantenimiento y organización que crean la base de las relaciones.
- Roles positivos que refuerzan la evolución y desarrollo del grupo.
- Roles negativos que bloquean o aminoran la productividad: cómo tratarlos.
- Consideraciones respecto al equipo.
- Efectos positivos del trabajo en equipo.
- Modelos de trabajo en equipo: distintas metodologías.
- Circunstancias que suelen darse en los grupos de trabajo de baja productividad.
- Características de los equipos de alto rendimiento.
- Diferencias entre grupo y equipo integrado.
- Decálogo del trabajo en equipo.
- Modelo de Tushman-Jensen para el desarrollo de equipos.
- 10 recetas importantes para conformar un equipo de alto rendimiento.
- Mejora de comunicación dentro del equipo.
- Importancia del intercambio de feedback y crítica constructiva.
- Cómo dar feedback de forma adecuada y positiva para que pueda ser bien encajado.
- Cómo recibirlo para hacerlo útil.
- Ventana de Johari.
- Gestión de conflictos en el equipo.
- Posibles causas y tipos de conflicto que se pueden plantear dentro del equipo.
- Modos de actuar frente a los conflictos.
- Adecuación de la cada estrategia a distintas situaciones.
- Gráfico y tabla de las distintas estrategias.

Inscripción



EN **CEN** AYUDAMOS A LAS EMPRESAS A SER MÁS COMPETITIVAS



formacion@cen.es
www.cen.es
Tlf: 948 26 33 00



Nafarroako  Gobierno
Gobernua  de Navarra

