

Pamplona, 13 de mayo de 2024



15 personas desempleadas han recibido formación “Ajuste de troquel” un puesto muy demandado en sector del metal

Finaliza ALEA METAL y logra un 40% de inserción laboral del alumnado participante

La mitad de las personas contratadas son mujeres

El innovador programa formativo impulsado por APMEN con la colaboración del Servicio Navarro de Empleo- Nafar Lansare ha compaginado la formación teórica en Salesianos con prácticas en las empresas participantes, quienes finalmente han contratado casi a la mitad del alumnado

La primera edición de ALEA METAL ha finalizado tras una intensa y completa formación de 300 horas en ajuste de troquel, una profesión muy demandada entre el sector de troquelaría y estampación. De las 15 personas seleccionadas para la formación 6 han conseguido firmar un contrato laboral. Un dato estable es que la mitad de las personas contratadas son mujeres, desafiando las normas y promoviendo la diversidad en un campo predominantemente masculino.

El programa ha consistido en la selección de profesionales para su formación y posterior contratación en empresas del sector metal navarro. El módulo teórico se inició el pasado mes de enero en el **Centro de Formación Salesianos** de Sarriguren



y tuvo su continuación con una formación práctica presencial en las seis empresas participantes; **ESTAMPACIONES ARSAN, S.L., ESTAMPACIONES NAVARRA, S.A., GURPEA INDUSTRIAL, S.L.U., INAUXXNA, S.L., NUADI EUROPE, S.L. y TROKEL, S.A.**

Un punto de partida para nuevas formaciones adaptadas a las necesidades de las empresas

La valoración por parte de APMEN es muy positiva. **Juan Erro**, presidente de la **Asociación de Pymes del Metal de Navarra**, se ha felicitado por los resultados obtenidos. "Se ha logrado responder de forma real a las necesidades de formación para este puesto con esta prueba piloto que queremos repetir y mejorar". Erro ha subrayado y agradecido el apoyo del **Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare** y de las empresas que "nos han transmitido su satisfacción y la necesidad de seguir impulsando estas vías de formación adaptadas a sus necesidades específicas que no se cubren por ningún otro programa formativo".

De las 15 personas que han recibido la formación, un 40% trabajará finalmente en empresas asociadas de APMEN. La asociación quiere que ALEA METAL sea el punto de partida para otras formaciones y promociones que respondan al reto de conseguir profesionales para el sector del metal; uno de los objetivos estratégicos de la asociación". Como ya destacó en la puesta en marcha de ALEA METAL **Miriam Martón**, directora gerente del **Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare** esta iniciativa ha contribuido de forma eficaz a "mejorar la empleabilidad en Navarra y por otro lado la competitividad y productividad de las empresas navarras".

Valoración de "notable" por parte del alumnado y las empresas

La valoración del curso por parte del alumnado ha sido muy positiva superando el 8,5 sobre 10. En ella destaca la formación de Salesianos (9,2) y la formación práctica en empresa (8,7). Las alumnas y alumnos destacan la organización y seguimiento del curso y la formación práctica en las empresas como también la calidad del equipo docente en el módulo teórico y los formadores en la empresa. Por su parte en las empresas la valoración general también es de notable (8,5 sobre 10), destacando la información y coordinación de APMEN con un 9,2. La satisfacción con el alumnado alcanza casi un siete de nota final (6,8). El 83% de las empresas repetiría la experiencia y un 17% tiene alguna duda pero lo haría aplicando mejoras que considera lógicas en una primera prueba piloto.



Hablan los protagonistas

El programa ALEA METAL no solo ha proporcionado valiosas oportunidades de formación y empleo, sino que también ha creado las bases para ir aumentando el número de mujeres en el sector.

Gustavo Hernández, delineante industrial de 48 años, encuentra en esta iniciativa una renovada oportunidad para su carrera: "La formación proporcionada fue integral y complementada con prácticas en el sector de la estampación, donde poseo una sólida experiencia. Este contrato no solo marca un nuevo comienzo en mi carrera, sino que también representa una oportunidad para consolidar y desarrollar mis habilidades".

Francisco Ollacarizqueta, de 34 años y con formación en automoción, considera que ha sido una experiencia muy enriquecedora y ha conseguido una mayor especialización en el sector: *"El planteamiento global del programa ha sido muy enriquecedor, hemos conseguido una especialización en un puesto muy demandado. Me ha parecido muy innovador tener una formación tan especializada"*.

Yana Kovalenko, de 38 años con experiencia como operaria en fábrica, resalta el impacto de su participación en el proyecto desde una perspectiva de inclusión de género: *"Al inscribirme en este curso, vi la posibilidad de adentrarme en el mundo de la maquinaria y las herramientas. Siempre he tenido una inclinación hacia los trabajos manuales. Esta oportunidad no solo demuestra que las mujeres podemos sobresalir en cualquier ámbito, incluso en un sector tradicionalmente masculino como este, sino que también subraya la importancia de fomentar la diversidad y la igualdad de género en el mercado laboral"*.

Laura Paz, de 34 años, comparte su perspectiva sobre la relevancia de esta iniciativa en términos de creación de empleo e introducirse en un sector que no había tenido nunca en cuenta como posibilidad: *"Este programa no solo representa una oportunidad para mí en términos de estabilidad y desarrollo profesional, sino que también es un paso significativo para introducir a mujeres en un sector que históricamente es masculino. Creo firmemente que todas las personas deberíamos tener la oportunidad de explorar y prosperar en sus campos de interés"*.

Magdalena Arroyo, de 37 años, reflexiona sobre su experiencia y su apoyo a la participación femenina en la industria del metal: *"No había tenido nunca contacto con este tipo de trabajo, ni sector y al principio, como ocurre con todo lo nuevo, tenía mis miedos. Pero me he dado cuenta que aprendiendo y trabajando es posible. Animo a todas las mujeres a sumergirse en este mundo. Agradezco enormemente la oportunidad brindada por APMEN para formarme y acceder a este puesto"*.



El objetivo final el contrato

Gustavo Hernández, comenta que: *"Este contrato representa el comienzo de una nueva etapa en mi carrera. Después de haber estado fuera del sector durante la crisis de 2010, no esperaba una oportunidad tan significativa. Ha sido una experiencia gratificante que me ha permitido volver a sumergirme en el mundo del metal"*.

Yana Kovalenko, destaca la oportunidad de la especialización en un puesto dentro del sector: *"Nunca esperé tener esta oportunidad, especialmente en un área tan técnica como el ajuste de troquel. Para mí, este contrato significa una ventana de seis meses para aprender y crecer. Me he adaptado bastante bien gracias al apoyo de la empresa y el resto de compañeros"*.

Francisco Ollacarizqueta, se refiere a cómo el objetivo final era conseguir la contratación y dar continuidad real a esta especialización: *"La verdad que comienzas la formación con las ganas de lograr el contrato y poder comenzar en un puesto más especializado, por eso ha sido muy ilusionante ser una de las personas que hemos tenido esta oportunidad final"*

Laura Paz, tras dejar atrás la inestabilidad laboral, encuentra en este contrato una oportunidad para el crecimiento profesional: *"No esperaba encontrar una oportunidad tan valiosa después de pasar por varios trabajos temporales. Para mí, este contrato supone estabilidad y un camino claro hacia el desarrollo profesional. Me he adaptado rápidamente al entorno laboral gracias a la formación sólida recibida y el apoyo de mis compañeros"*.

Magdalena Arroyo, con una experiencia previa en el comercio textil, comparte su sorpresa al recibir este contrato en el sector industrial: *"Nunca imaginé que tendría la oportunidad de integrarme en el mundo industrial. Este contrato significa mucho para mí, ya que me brinda la oportunidad de aprender y crecer en un campo completamente nuevo. Con el apoyo de la empresa me estoy adaptando genial a esta nueva situación laboral"*.



Si desea ampliar la información, desea concertar una entrevista o reportaje póngase en contacto con APMEN.