

Navarra permitirá el alquiler forzoso de viviendas deshabitadas

Los socios del Gobierno apoyan una iniciativa de EH Bildu para incorporar esta figura a la normativa de vivienda, que se va a actualizar

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

Navarra permitirá el alquiler forzoso de las viviendas que se mantengan desocupadas un año después de que adquieran esa condi-

ción y siempre y cuando estén incluidas en el Registro de Viviendas Deshabitadas. La iniciativa para incorporar esta figura a la normativa de vivienda se ha incluido a instancia de EH Bildu y con el apoyo de los grupos del Gobierno en la proposición de Ley Foral impulsada por PSN, Geroa Bai y Contigo-Zurekin para corregir imprecisiones "de índole técnica" en la normativa de vivienda que entró en vigor el pasado mes de julio y que impiden aplicar con garantías el nuevo sistema de adjudicación de viviendas protegidas. Aprovechan-

do el trámite de enmiendas, además de otros cambios, se ha incorporado la figura del alquiler forzoso para las viviendas que se declaren deshabitadas por un plazo que no podrá ser superior a 7 años y 6 meses.

En todo caso, el plazo en el que los propietarios de esas viviendas podrían recuperar los inmuebles no está claro. Según se recoge en la enmienda aprobada ayer, finalizado el procedimiento de alquiler forzoso, la vivienda en cuestión se incorporará a la Bolsa de alquiler de Nasuvinsa o similar y "será adjudicada siguien-

do el procedimiento establecido al efecto". En el texto aprobado se considera "procedente" la expropiación temporal del derecho al uso de las viviendas deshabitadas mediante la imposición del alquiler forzoso en base al "incumplimiento de la función social de la propiedad", ya contemplado en la normativa de vivienda.

El Gobierno vasco ya incluyó el alquiler forzoso en su ley de vivienda como medida de presión para que los propietarios de viviendas cerradas durante más de dos años las pongan a la venta o

las alquilen. La norma fue recurrida por el Ejecutivo de Mariano Rajoy y el Tribunal Constitucional la avaló casi en su totalidad

PSN, Geroa Bai y Contigo-Zurekin respaldaron ayer durante la comisión de vivienda la iniciativa de EH Bildu, mientras que UPN y PPN votaron en contra. Fue una de las cinco enmiendas que salieron adelante.

Otra de las aprobadas, también a instancia de Bildu, amplía, a efectos del cómputo de viviendas desocupadas, a todas las que se posean "en el conjunto del territorio del Estado español, con independencia del porcentaje de titularidad". UPN y PPN se posicionaron en contra, mientras que los grupos del Gobierno, pese a las advertencias de "inseguridad jurídica y problemas de aplicación" esgrimidas por la oposición, apoyaron la enmienda.

La batalla por el talento... y el liderazgo

En un contexto marcado por el envejecimiento demográfico, la digitalización y la transformación de los modelos de trabajo, las empresas buscan hacer 'match' con empleos personalizados

D. D. M. Pamplona

HAY una carencia de talento porque se ha reducido el número de personas en edad de trabajar y porque esas personas no están dispuestas a hacerlo en la empresa tradicional". Con esta afirmación, **Verónica Laso Quintana**, a cargo del reclutamiento y selección de personal en Nordex Energy Spain, describió ayer el contexto laboral al que se enfrentan las organizaciones donde el déficit demográfico converge con las brechas de talento. Tres de cada cuatro compañías ya admiten abiertamente tener dificultades para encontrar los perfiles adecuados. La competencia es global y deben "seducir" a un talento cada vez más escaso.

El marco fue la jornada *El futuro del empleo en Navarra* organizada dentro del Programa Lidera del Servicio Navarro de Empleo y donde de la mano directivos y especialistas de entidades como Newlink-Both, UCC Coffee Spain, Nordex Energy Spain, IBM Technology y del propio Gobierno de Navarra se abordaron las tendencias que impactarán en la empleabilidad, la disponibilidad de talento y la competitividad.

El reto al que nos enfrentamos es mayúsculo: "En el futuro seremos más pero no podremos compensar el proceso de envejecimiento: o incrementamos la productividad o el futuro no será sostenible", anticipó en el arranque **Santiago García**, cofundador de Future of Work Institute quien aseguró que a pesar de los cambios tecnológicos que hemos vivi-

do, la productividad no ha subido. "Como dijo el Nobel de economía Robert Solow en 1987, la era de los ordenadores se ve por todas partes menos en cifras de productividad", aseguró situando en el centro del problema las bajas cifras de inversión de España en temas como I+D, software, rediseño de procesos o formación.

"En la fábrica de Nordex de Lumbier hay 38 nacionalidades y eso evidencia que no hay suficiente talento en Navarra para poder trabajar", remarcó Laso Quintana aludiendo a la "falta de interés" de las nuevas generaciones por estudiar FP.

La promoción de la convivencia entre generaciones en un momento en el que en muchas empresas conviven hasta cinco generaciones y ya no vale el 'café para todos' fue otra de las claves que se apuntaron en la jornada. Los expertos apostaron por la "personalización" del empleo y por un liderazgo más "humano" que plantea batalla a la Inteligencia Artificial. "La IA es muy buena copiando patrones de lo que hemos hecho en el pasado, pero ¿sirve eso para dar respuestas a lo que haremos en el futuro?", se preguntó **Pilar Llácer Centeno**, vicepresidenta de Cultura en Newlink-Both. Para Rafael Ramírez, director de Personas de UCC Coffee Spain, es clave el concepto de "seguridad psicológica" para que los trabajadores tengan confianza para contar lo que les ocurre. "Viene una generación de valientes que se atreven a preguntar por el horario, el trabajo en remoto, la flexibilidad... y las empresas deben personalizar y dar a cada uno lo que quiere", concluyó Llácer.



Pilar Llácer, vicepresidenta Cultura en Newlink-Both; Rafael Ramírez, director de Personas de UCC Coffee Spain y Verónica Laso Quintana, Recruitment, Learning & Development en Nordex Energy Spain. E. BUXENS



Jon Fernández, futurista y CEO de Spain 2100; Eva Gurría, directora general de Políticas Migratorias del Gobierno de Navarra e Irene Barrena, HR Director Spain, Portugal, Grecia e Israel de IBM Technology. E. BUXENS